

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НИЖЕГОРОДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ИМЕНИ В.С.ТИШИНА»
(ГБПОУ «НОУОР ИМЕНИ В.С.ТИШИНА»)**

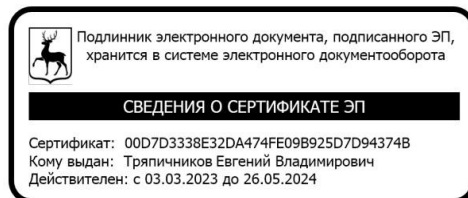
СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом Училища
ГБПОУ «НОУОР имени В.С.Тишина»
Протокол № 3 от «20» ноября 2023 г.
Председатель Совета Училища

/Н.В.Володина/

ПРИНЯТО

Директор
ГБПОУ «НОУОР имени В.С.Тишина»
Приказ № 399 от «20» ноября 2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Студенческим советом
ГБПОУ «НОУОР имени В.С.Тишина»
Протокол № 3 от «20» ноября 2023 г.
Председатель Студенческого совета
/Д.С.Цыганова/

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей
ГБПОУ «НОУОР имени В.С.Тишина»
Протокол № 3 от 19 ноября 2023 г.
Председатель Совета родителей

/С.В.Белова/

Порядок привлечения обучающихся к труду

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок привлечения обучающихся ГБПОУ «НОУОР имени В.С.Тишина» (далее – Училище) к труду.

1.2. Правовые основания:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и

требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»

- иные нормативные правовые акты и методические материалы Российской Федерации и Нижегородской области;
- устав Училища.

1.3. Обучающиеся Училища осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.4. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся с учетом возрастных и психофизических особенностей в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда, является обязательным.

1.5. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Училищем (после получения основного общего образования).

1.6. Согласно пункту 5 части 1 статьи 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с целью выполнения обязанностей обучающихся по бережному отношению к имуществу Училища и поддержке в Училище чистоты и порядка Училище вправе привлекать обучающихся к труду не предусмотренному образовательной программой.

1.7. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

2. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

2.1. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- благоустройство Училища и прилегающей территории;
- озеленение Училища и прилегающей территории;
- акции по оформлению территории Училища;
- поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах;
- осуществление мелких ремонтных работ;
- плановое дежурство по Училищу, классу, столовой;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

2.3. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.4. Обучающиеся, активно участвующие в труде, награждаются Почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

2.5. Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

3. Организация труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебных четвертей/ семестров учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время не проводится.

3.2. Дежурство по классу проводится не чаще одного раза в месяц, дежурство по Училищу не чаще одного раза в учебную четверть. Продолжительность дежурства:

- для обучающихся 6 - 9-х классов, 1 курса - не более 40 минут;

- для обучающихся 10 - 11-х классов, 2-4 курсов - не более 60 минут.

3.3. График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.4. При привлечении к труду учитываются возрастные и психофизические особенности обучающихся; при наличии противопоказаний обучающиеся могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду.

3.5. Администрация Училища организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.